

## Information zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Nachstehend informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen einer Online-Bewerbung bei der BMW Group in Österreich und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

### 1. Wer ist für die Verarbeitung meiner Daten verantwortlich und wer ist Datenschutzbeauftragter?

Verantwortlicher für die Datenverarbeitung in dieser Online-Plattform sind folgende Gesellschaften je nach Ausschreibung:

BMW Motoren GmbH, [datenschutz-steyr@bmw.com](mailto:datenschutz-steyr@bmw.com)

BMW Austria GmbH, [dataprivacy\\_recruiting@bmw.at](mailto:dataprivacy_recruiting@bmw.at)

BMW Vertriebs GmbH, [dataprivacy\\_recruiting@bmw.at](mailto:dataprivacy_recruiting@bmw.at)

BMW Austria Bank GmbH, [dataprivacy\\_recruiting@bmw.at](mailto:dataprivacy_recruiting@bmw.at)

Alphabet Austria Fuhrparkmanagement GmbH, [dataprivacy\\_recruiting@bmw.at](mailto:dataprivacy_recruiting@bmw.at)

BMW Austria GmbH – Niederlassung Wien, [personal-wien@bmw-wien.at](mailto:personal-wien@bmw-wien.at)

### 2. Welche Datenkategorien werden genutzt, woher stammen diese?

Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Ihre Kontaktdaten (wie Vorname, Nachname, Land des Wohnsitzes, Telefonnummer, E-Mail-Adresse) sowie weitere Daten zu Ihrem Werdegang (z.B. Lebenslauf, Qualifikationen und Abschlüsse, Berufserfahrung) und Ihrer Person (z.B. Anschreiben, Karriereinteressen).

Ihre personenbezogenen Daten werden direkt im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhoben und während der elektronischen Übermittlung verschlüsselt. Die Daten stammen aus dem online auszufüllenden Bewerbungsbogen sowie aus den hochgeladenen Dateien.

Neben den von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung bereitgestellten Daten greifen wir darüber hinaus auf personenbezogene Daten zu, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. beruflichen Netzwerken) zulässigerweise gewonnen haben.

Sollten Sie den Bewerbungsprozess erfolgreich durchlaufen und Ihren Arbeitsvertrag unterschrieben haben, werden von bestimmten Gesellschaften bzw. Gesellschaftsteilen der BMW Group für den Arbeitsantritt notwendige, zusätzliche personenbezogene Daten innerhalb unserer Onboardingplattform abgefragt.

Gemäß Art. 13 Abs. 2 lit. e) DS-GVO sind wir verpflichtet, Sie darauf hinzuweisen, dass Sie nicht verpflichtet sind, uns Ihre Daten zur Verfügung zu stellen. Ohne Ihre Daten sind wir jedoch nicht in der Lage, Sie in das Bewerbungsverfahren mit aufzunehmen. Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Tabelle unter Ziffer 9.

### 3. Wann, für welche Zwecke und auf welcher Rechtsgrundlage werden meine Daten verarbeitet?

Um Ihnen die Bewerbung auf verschiedene Stellen so einfach wie möglich zu gestalten, erstellen Sie bei Ihrer ersten Bewerbung ein Bewerberprofil, das für alle Ihre Bewerbungen gültig ist. Hier erfassen Sie allgemeine personenbezogene Daten, wie z.B. Ihren Namen und Ihre Kontaktdaten. Diese gelten für alle Ihre Bewerbungen, sofern Sie diese nicht zwischendurch aktualisieren.

Neben den Daten, die für die Erstellung eines Kandidatenprofils nötig sind (Vorname, Nachname, Lebenslauf, Land des Wohnsitzes, E-Mail und Telefonnummer) haben Sie die Möglichkeit, weitere personenbezogene Daten auf freiwilliger Basis anzugeben.

Haben Sie sich beworben und den Bewerbungsprozess erfolgreich durchlaufen, werden Sie aufgefordert, zusätzliche personenbezogene Daten in Ihrer Bewerbung zu pflegen (z.B. Geburtsdatum, Geburtsort, Nationalität). Diese Daten sind notwendig, um die Erstellung Ihres Vertrages einzuleiten.

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten aufgrund der Bestimmungen der EU-Datenschutz Grundverordnung (DS-GVO), des Datenschutzgesetzes (DSG) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze. Darüber hinaus hat sich unser Unternehmen auf verbindliche Unternehmensrichtlinien verpflichtet.

Die Datenverarbeitung dient der Anbahnung eines Beschäftigungsverhältnisses. Die vorrangige

Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DS-GVO. Daneben können

Einwilligungen gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a), S-GVO als datenschutzrechtliche Erlaubnisvorschrift herangezogen werden. Sofern die Verarbeitung Ihrer Daten auf einer Einwilligung beruht, haben Sie jederzeit das Recht, die Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

In Einzelfällen verarbeiten wir Ihre Daten, um berechtigte Interessen des Verantwortlichen oder von

Dritten (z.B. deutschen Tochtergesellschaften der BMW AG) zu wahren. Ein solches berechtigtes

Interesse besteht insbesondere, wenn die Verarbeitung Ihrer Daten für die Aufklärung von Straftaten

(Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO) oder für einen konzerninternen Datenaustausch zu Verwaltungszwecken (Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 lit. f) DS-GVO) erforderlich ist.

Darüber hinaus gleichen wir entsprechend der bestehenden betrieblichen Regelung Stammdaten (Nachname, Vorname, nur im Falle einer Übereinstimmung darüber hinaus Adresse und Geburtsort) gegen ausgewählte europäische und US-amerikanische Sanktionslisten ab. Dadurch wird sichergestellt, dass das in den Sanktionslisten geforderte Bereitstellungsverbot von Geldern und sonstigen wirtschaftlichen Ressourcen, an die dort gelisteten Personen eingehalten wird

Aufgrund einer weiteren betrieblichen Regelung gleichen wir Stammdaten (Nachname, Vorname - nur im Fall einer Übereinstimmung Geburtsdatum und Geschlecht) mit behördlichen Warnhinweisen, Berichterstattungen zu Wirtschaftsdelikten und Daten zu politisch exponierten Personen mit Relevanz für das Arbeitsverhältnis ab. Dadurch wird sichergestellt, dass die Integrität der Bewerber den Anforderungen der Stelle entspricht. Insoweit ist die Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 f DS-GVO.

Bei Bewerbungen für Risikofunktionen wird auch die Staatenliste i.S.v. § 13 Abs. 1 Nr. 17 SÜG berücksichtigt. Bei Bewerbungen für Hochrisikofunktionen werden darüber hinaus das Führungszeugnis, die finanziellen Verhältnisse, Informationen aus der internationalen und nationalen Presse, Firmenbeteiligungen und Verbindungen zu verfassungsfreundlichen Organisationen, geprüft. Welche Funktionen als Hoch-/ Risikofunktionen festzulegen sind, wird vom zuständigen Compliance Verantwortlichen festgelegt. Insbesondere hohe Führungsfunktionen und leitende Funktionen in Finanz- und Compliancefunktionen sind hier betroffen. Insoweit ist die Rechtsgrundlage Art. 88 Abs. 1 DS-GVO.

Daneben kann die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten auf einer Einwilligung nach Art. 9 Abs. 2 lit. a) DS-GVO beruhen.

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie darüber zuvor informieren.

Weitere Informationen entnehmen Sie bitte der Tabelle unter Ziffer 9.

#### **4. Wer bekommt meine Daten?**

Bei der Anlage Ihres Bewerberprofils können Sie wählen, inwiefern Ihre Profildaten sichtbar sein sollen. Zugriff auf Ihre Daten haben je nach den von Ihnen ausgewählten Sichtbarkeitseinstellungen die für die

Besetzung offener Stellen zuständigen Personen. Zur Steuerung des Zugriffs auf Ihre Daten stehen Ihnen zwei Möglichkeiten zur Verfügung:

- **Bitte berücksichtigen Sie mein Kandidatenprofil zusätzlich für weitere passende Stellen:** Ihre Daten werden von der BMW AG und deren weltweiten Tochtergesellschaften verwendet.
- **Bitte berücksichtigen Sie mein Kandidatenprofil für Stellen, auf die ich mich aktiv bewerbe:** Ihre Daten werden nur für Positionen verwendet, auf die Sie sich bewerben und sind nur für Personen sichtbar, in deren Betreuungsbereich sich die ausgeschriebene Stelle befindet.

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z.B. Personalwesen, Fachbereich) Ihre personenbezogenen Daten, die diese zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens oder zur Erfüllung unserer gesetzlichen Pflichten benötigen.

. Innerhalb unserer Unternehmensgruppe werden Ihre Daten an andere Konzerngesellschaften übermittelt, wenn diese Datenverarbeitungsaufgaben für die in der Gruppe verbundenen Unternehmen wahrnehmen (z.B. Recruiting, IT-Dienstleistungen).

Daneben bedienen wir uns zur Erfüllung unserer gesetzlichen und vertraglichen Pflichten sowie zum Zweck personaldiagnostischer Testverfahren zum Teil spezialisierter externer Dienstleister (u.a. im Bereich IT), die Bewerberdaten in unserem Auftrag und auf unsere Weisung hin verarbeiten. Wir möchten aber darauf hinweisen, dass Ergebnisse dieser Testverfahren nur unserer zusätzlichen Unterstützung bei einer Entscheidungsfindung dienen – sie werden stets mit anderen Informationen (z.B. Bewerbungsunterlagen, Zeugnissen, Gesprächen) kombiniert und sind keinesfalls alleine für eine Entscheidung maßgebend.

Sie haben jederzeit die Möglichkeit, Ihre Sichtbarkeitseinstellungen in Ihrem Kandidatenprofil zu ändern.

Sollte Ihnen eine Stelle von einem Mitarbeiter über das Empfehlungsprogramm einer teilnehmenden BMW Gesellschaft empfohlen werden, wird der Empfehler ab Eingang der Bewerbung über folgende Daten informiert: Vor- und Nachname, Bewerbungstag sowie Status Ihrer Bewerbung. Dieser Dienst wird uns von einem externen Dienstleister zur Verfügung gestellt.

## 5. Welche Datenschutzrechte kann ich als Betroffener geltend machen?

Sie können **Auskunft** über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die **Berichtigung** oder die **Löschung** Ihrer Daten verlangen.

Ihnen kann weiterhin ein **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** Ihrer Daten, d.h. auf Markierung der gespeicherten personenbezogenen Daten mit dem Ziel, ihre künftige Verarbeitung einzuschränken, zustehen. Schließlich kann Ihnen auch ein **Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten** in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

Diese Rechte können Sie jederzeit unter der o.g. Adresse geltend machen.

Für Ihr Recht auf Auskunft, Berechtigung und Löschung steht Ihnen außerdem Ihr Kandidatenprofil zur Verfügung, das Sie unter folgendem Link aufrufen können: [https://career5.successfactors.eu/career?company=bmwag&lang=de\\_DE&site=&loginFlowRequired=true](https://career5.successfactors.eu/career?company=bmwag&lang=de_DE&site=&loginFlowRequired=true)

Detaillierte Informationen können Sie der nachfolgenden Tabelle entnehmen:

**Auskunft** Sie haben die Möglichkeit über Ihr Kandidatenprofil (erreichbar unter o.g. Link) Ihre aktuellen Bewerbungsvorgänge sowie Ihr Profil einzusehen.

Alternativ können Sie Ihr Recht auf Auskunft unter der o.g. Adresse geltend machen. Sie haben die Möglichkeit über ihr Kandidatenprofil (erreichbar unter o.g. Link) Ihre

aktuellen Bewerbungsvorgänge zu bearbeiten oder zurückzuziehen. Profiländerungen können Sie zudem jederzeit selbst durchführen. Im Falle einer Bewerbung um einen Ausbildungsplatz oder bei sonstigen Problemen mit Ihrem Kandidatenprofil können Sie sich an die in der Ausschreibung hinterlegten Kontaktdaten wenden.

Alternativ können Sie Ihr Recht auf Berichtigung unter der o.g. Adresse geltend machen.

**Löschung** Sie haben die Möglichkeit Ihre Bewerbungsvorgänge über Ihr Kandidatenprofil (erreichbar unter o.g. Link) zurückzuziehen sowie Ihr Profil zu löschen. Dabei gelten die Fristen unter Punkt 6.

Alternativ können Sie Ihr Recht auf Löschung unter der o.g. Adresse geltend machen.

Daneben haben Sie das **Recht auf Beschwerde** bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass eine Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten durch uns gegen geltendes Datenschutzrecht verstößt.

**Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:**

Österreichische Datenschutzbehörde,

Barichgasse 40-42, 1030 Wien,

Telefon: +43 1 52 152-0,

E-Mail: [dsb@dsb.gv.at](mailto:dsb@dsb.gv.at),

<https://www.dsb.gv.at/>

**Widerspruchsrecht**

**Für den Fall, dass wir Ihre personenbezogenen Daten mit Ihrer Einwilligung zu Zwecken der Bewerbung nutzen, können Sie dieser Nutzung Ihrer Daten jederzeit ohne Angabe von**

**Gründen widersprechen. Dient die Datenverarbeitung nicht der Begründung des**

**Beschäftigungsverhältnisses, sondern zur Wahrung berechtigter Interessen (s.o. Ziffer 3), können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der**

**Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen. Zur**

**Geltendmachung ihres Widerspruchs können Sie jederzeit Ihre Bewerbung zurückziehen oder Ihr Kandidatenprofil löschen. Alternativ können Sie sich an die o.g. Adresse (Ziffer 1) wenden.**

## **6. Wie lange werden meine Daten gespeichert?**

Ihre Daten zu einer Bewerbung auf eine konkrete Stellenausschreibung werden während des laufenden Bewerbungsprozesses bei uns gespeichert und verarbeitet. Nach Beendigung des

Bewerbungsprozesses (bspw. in Form einer Zu- oder Absage) wird der Bewerbungsvorgang nach 6 Monaten in unserem Bewerbungssystem anonymisiert. Das Ende des Bewerbungsprozesses können Sie jederzeit durch den Rücktritt von einer Bewerbung selbst initiieren.

Im Falle einer Zusage behalten wir uns vor, Ihre Bewerbung auch länger aufzubewahren, sofern das Eintrittsdatum mehr als 6 Monate in der Zukunft liegt.

BWM Talentpool

Gerne unterstützen wir Sie dabei, Ihre Wunschposition in unserem Unternehmen zu finden. Deshalb würden wir Sie gerne in unseren Talentpool aufnehmen. Anhand dieses Pools machen wir Sie auf Stellen aufmerksam, die besonders gut zu Ihrem Profil passen und stellen Ihnen, falls gewünscht, Informationen zu Karrieremöglichkeiten per E-Mail zur Verfügung.

Abhängig von Ihren persönlichen Sichtbarkeitseinstellungen kann Ihr Profil von Mitarbeitern des Personalwesens einem internen Talentpool zugeordnet werden. In diesem Zusammenhang können Sie bei Erstellung Ihres Bewerberprofils auswählen, ob Sie über Karrieremöglichkeiten auf dem Laufenden gehalten werden wollen (Ich möchte über Karrieremöglichkeiten auf dem Laufenden gehalten werden.). Wollen Sie dies nicht, werden Ihnen keine E-Mails zugestellt, die Sie über die mögliche Zuordnung zu einem Talentpool erhalten würden.

### Kandidatenprofil

Solange in Ihrem Kandidatenprofil aktive Bewerbungsvorgänge gespeichert sind, bleibt dieses bestehen. Nach Abschluss aller Bewerbungsvorgänge ist Ihr letzter Login im Kandidatenprofil für die Löschung ausschlaggebend. 6 Monate nach dem letzten Login im Kandidatenprofil wird dieses gelöscht.

Ihre Profildaten können Sie über den Reiter „Einstellungen“ und den Button „Profil löschen“ jederzeit entfernen. Dabei treten Sie von allen aktivierten und nicht abgeschlossenen Bewerbungen, auch von zugesagten Bewerbungsvorgängen, zurück. Ihr Profil und evtl. bestehende Bewerbungen werden daraufhin unter Berücksichtigung der o.g. Fristen aus dem System gelöscht.

### Stellenbenachrichtigungen

Falls Sie automatisierte Benachrichtigungen über neue Stellenangebote erhalten möchten, können Sie dies bei Erstellung Ihres Kandidatenprofils angeben (**Ich möchte Benachrichtigungen über neue Stellenangebote erhalten.**). Sobald Sie Ihr Kandidatenprofil erstellt haben, haben Sie die Möglichkeit, Ihre individuellen Stellenbenachrichtigungen unter dem Reiter „Optionen“ und „Stellenbenachrichtigungen“ anzulegen. Hierbei definieren Sie detaillierte Suchprofile und werden, je nach selbstgewähltem Zeitraum, per Email darüber benachrichtigt. Sollten Sie diese Emails zukünftig nicht mehr erhalten wollen, können Sie Ihre Stellenbenachrichtigungen jederzeit löschen. Sollten Sie Ihr Profil gelöscht haben, werden Ihnen zudem keine Stellenbenachrichtigungen zugesendet.

### Onboardingplattform

Sollten Sie den Bewerbungsprozess erfolgreich durchlaufen und Ihren Arbeitsvertrag unterschrieben haben, erhalten Sie automatisch Zugang zu unserer Onboardingplattform. Sollten Sie sich im Laufe des Onboardingprozesses entschließen, Ihren Arbeitsvertrag zu widerrufen, werden die durch die Onboardingplattform eingegebenen Daten innerhalb von 30 Tagen nach Bekanntwerden Ihres Wunsches zum Nichtantritt Ihrer Tätigkeit gelöscht.

## **7. Werden meine Daten in ein Drittland übermittelt?**

Sollten wir personenbezogene Daten an Dienstleister und Konzerngesellschaften außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, erfolgt die Übermittlung nur, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde (Art. 45 Abs. 1 DSGVO) oder andere angemessene Datenschutzgarantien im Sinne des Art. 47 DS-GVO (z. B. verbindliche unternehmensinterne Datenschutzvorschriften gemäß Art. 46 Abs. 2 lit. b), oder von der EU-Kommission erlassene Standarddatenschutzklauseln gemäß Art. 46 Abs. 2 lit. c)) vorhanden sind. Weitere Informationen zu den verbindlichen unternehmensinternen Datenschutzvorschriften und Standarddatenschutzklauseln erhalten Sie unter o.g. Adresse (Ziffer 1).

## 8. Inwieweit finden automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Maßnahmen zum Profiling statt?

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung (einschließlich Profiling) im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

## 9. Weitere Informationen zur Datenerhebung und deren Zweck

Im folgenden Abschnitt führen wir die Daten auf, die wir von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten:

1. Stellenmarkt: Hier haben Sie die Möglichkeit ohne vorherige Registrierung nach offenen Stellen zu suchen. Es ist keine Eingabe von personenbezogenen Daten notwendig.
2. Registrierung: Für die Online-Bewerbung ist die Erstellung eines Kandidatenprofils erforderlich. Dabei werden personenbezogenen Daten (wie Name und Email-Adresse) erfasst, um die Kontaktaufnahme und die Erstellung eines Kandidatenprofils zu ermöglichen.
3. Sie können Ihr Profil sowohl bei erstmaliger Bewerbung, als auch ohne spezifischen Bewerbungsvorgang erstellen. Sie haben die Möglichkeit, Ihr Profil wie folgt zu befüllen:

Dateianhänge	Lebenslauf*, Zusätzliche Dokumente, Anschreiben
Person	Angaben zu Ihrer Person: Vorname*, Nachname, E-Mail*, Telefonnummer, Status Arbeitserlaubnis
Ausbildung	Dauer der Ausbildung, Art der Bildungseinrichtung, Name der Bildungseinrichtung, Art des Abschlusses, Ausbildungsschwerpunkt, Abschlussnote, ergänzende Informationen
Berufserfahrung	Start- und Enddatum des Einsatzes, Firmenname, Branche, Funktionsbezeichnung, Land
Sprachkenntnisse	Auswahlmöglichkeit aus einem Sprachenkatalog, Sprachniveau
Karriereinteressen und Mobilität	Gewünschter Jobtyp, gewünschte Arbeitszeit, Reisebereitschaft, Umzugsbereitschaft, Wunschstandort, Gehaltsvorstellung, Frühestmögliches Eintrittsdatum
Präferierte Tätigkeitsbereiche	Tätigkeitsbereich, Tätigkeitsfeld
Bewerbungsauslöser (Informationsquelle)	Durch diese Angabe erfahren wir, wie Sie auf die Stelle aufmerksam geworden sind, ggf. Vorname und Nachname inkl. Kurzzeichen einer empfehlenden Person

1. Sollten Sie den Bewerbungsprozess erfolgreich durchlaufen haben, werden zusätzliche Informationen benötigt, um die Erstellung Ihres Vertrages einzuleiten:

Abfrage bei Festanstellungen	Titel, Geburtsdatum**, Geburtsort**, Geburtsland**, Nationalität**, Straße**, Postleitzahl**, Stadt**, BIC*, IBAN**, Sozialversicherungsnummer**
------------------------------	--

Alle mit einem Stern (\*) gekennzeichneten Felder sind Pflichtfelder. Alle anderen Felder sind freiwillige Angaben.

Alle mit zwei Sternen (\*\*) gekennzeichneten Felder werden Pflichtfelder, sobald die Erstellung des zukünftigen Vertrages eingeleitet wird.

Zudem ist bei manchen Stellen die Beantwortung konkreter Fragen z.B. zu bestimmten Fachkompetenzen notwendig.

Ihre Profil- und Bewerberdaten erheben, verarbeiten und nutzen wir ausschließlich für den Zweck der Bewerbungsabwicklung.